

ПРИНЯТО:  
на общем собрании  
трудового коллектива  
МАДОУ  
«Детский сад № 124»  
от «12» сентября 2024 г.  
Протокол № 2

СОГЛАСОВАНО:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ  
«Детский сад № 124»  
\_\_\_\_\_/Н.А. Смирнова/

УТВЕРЖДЕНО:  
заведующий МАДОУ  
«Детский сад № 124»  
\_\_\_\_\_/И.С. Капкина/

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ВЫПЛАТ  
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**  
работникам муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 124»

## **1. Общие Положения.**

1.1 Положение «О компенсационных выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 124» (далее Положение) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии г. Череповца от 06.09.2012 № 4729 «Об утверждении порядка и условий установления и применения окладов, коэффициентов, стимулирующих, компенсационных и иных выплат (доплат, надбавок, премий и других) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, порядка исчисления заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, внесении изменений в постановление мэрии города от 11.02.2010 № 435» (с изменениями и дополнениями) (далее – Порядок).

1.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера (в том числе доплата до МРОТ).

## **2. Порядок компенсационных выплат.**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

2.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положением о компенсационных выплатах работникам Учреждения и

конкретизируются в трудовых договорах работников. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

2.4. Работникам учреждения доплаты и их размер устанавливаются приказом руководителя учреждения.

2.5. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждения устанавливаются от оклада (должностного оклада, нагрузки) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), результатами специальной оценки условий труда.

2.6. Доплата за работы с вредными и (или) опасными условиями труда производится за время фактического нахождения работника учреждения в данных условиях труда.

2.7. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений устанавливается в размере 35 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 час до 6.00 час.).

2.8. Доплата при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, за разделение рабочей смены на части (с перерывом более двух часов) устанавливается от оклада (должностного оклада, нагрузки) по занимаемой должности за отработанное время в эти дни.

### **3. Виды и размеры выплат компенсационного характера.**

3.1. Виды и размеры выплат компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
<b>1. Выплаты компенсационного характера</b>			
1.1	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда		
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за организацию работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20

1.1.3	Доплата за организацию обучения на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20
1.2	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.3.1	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.2	Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство организацией, являющейся областной экспериментальной площадкой, региональным ресурсным центром, областной инновационной площадкой, базовой образовательной организацией, центром дистанционного образования, региональной стажировочной площадкой.	В % к окладу (должностному окладу) в месяц за каждый вид	20

### 3.2. Виды и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда		
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
1.1.3	Доплата за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группам) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также старшему воспитателю,	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20

	деятельность которого связана с организацией образовательного процесса по адаптированным основным общеобразовательным программам.		
1.1.4	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
1.2	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.3.1	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.2	Выплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.4	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	5
1.5	Доплата педагогам-психологам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
1.6	Доплата воспитателям за работу с детьми раннего возраста (с года до трех лет)	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30

#### **4. Срок действия положения.**

4.1. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения после принятия на общем собрании ТК и по согласованию с ППО и действует до принятия нового Положения.